

Spis treści

Przedmowa	7
1. Od <i>pedagogiki zakładu pracy</i> do <i>pedagogiki organizacji</i>	11
2. Człowiek w środowisku pracy: od <i>zasobu</i> do <i>kapitału</i>	30
3. Funkcja personalna jako pedagogiczny wymiar organizacji	56
4. Modele polityki personalnej w zakresie kreowania kapitału ludzkiego	76
5. Strategie i narzędzia personalne w zarządzaniu zasobami ludzkimi	99
6. Rozwój zawodowy w organizacji częścią całościowego rozwoju jednostki	116
7. Proces zarządzania karierami pracowników	137
8. Przyjazne miejsce pracy poszukujące ‘talentów’	169
9. Transpokoleniowość, różnorodność i wielokulturowość w zespołach pracowniczych	199
10. Organizacja jako edukacyjne środowisko człowieka dorosłego	227
11. ‘Architektura’ procesów edukacyjnych w organizacji	251
12. Środowisko pracy jako przestrzeń uczenia się i wzrostu kompetencji	274
13. W kierunku organizacji uczącej się	307
14. Wychowawcza <i>versus</i> konsumpcyjna funkcja pracy zawodowej	328

Posłowie	353
Bibliografia	354
Spis rysunków	378
Spis tabel	380
Table of contents	381
Summary	383